ACADÉMIE
DE CRÉTEIL
Liberté
Égalité
Fraternité

La DSDEN 94 recrute un chargé de mission F/H lutte contre le harcèlement scolaire (2nd degré)

Pêle-mêle du 12 novembre 2026, relatif à l'offre d'emploi de chargé(e) de mission départemental(e) – Lutte contre le harcèlement scolaire 2nd degré

Direction des services de l'éducation nationale du Val-de-Marne
Affaire suivie par : Sandrine Dupuis
Mél : sandrine.dupuis1@ac-creteil.fr

DSDEN du Val-de-Marne
Maison de l'académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié
21 rue Julie-Victoire-Daubié – 94010 Créteil Cedex
www.ac-creteil.fr

Texte adressé aux enseignants titulaires ou contractuels du second degré, CPE titulaires ou contractuels

Descriptif du poste

- Employeur : Académie de Créteil – Direction des services départementaux de l'Éducation nationale du Val-de-Marne (DSDEN 94)
- Domaine fonctionnel : Climat scolaire – Prévention des violences – Vie scolaire
- Nature de l'emploi : Professeurs certifiés, agrégés, conseillers principaux d'éducation ou personnels contractuels expérimentés (catégorie A)
- Quotité de travail : Temps complet – 1607 heures annuel
- Localisation : Maison de l'Académie – Bâtiment Julie-Victoire Daubié – 94010 Créteil

Vos missions en quelques mots

L'académie de Créteil, deuxième académie de France par son importance, accueille près d'un million d'élèves, apprentis et étudiants dans les trois départements de Seine-et-Marne, de Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne.

La DSDEN du Val-de-Marne conduit une politique éducative ambitieuse en faveur de la réussite de tous les élèves, de l'amélioration du climat scolaire et de la prévention des violences.

Dans le cadre de la mobilisation nationale contre le harcèlement en milieu scolaire, elle renforce l'accompagnement des collèges et lycées du département.

Rattaché(e) à la conseillère technique du recteur « Établissements et Vie scolaire », détachée auprès de l'IA-DASEN, vous contribuerez au déploiement du programme ministériel pHARe et à l'accompagnement des établissements du second degré.

Vous jouerez un rôle essentiel dans la prévention du harcèlement, le suivi des situations signalées et la coordination des acteurs mobilisés pour protéger les élèves et accompagner les équipes éducatives.

Vos activités principales

Accompagner le traitement des situations de harcèlement

- Assurer le suivi des signalements et contribuer à la gestion des situations complexes, en lien avec les chefs d'établissement.
- Accompagner les équipes éducatives dans la mise en œuvre des réponses institutionnelles adaptées.
- Apporter un appui aux référents harcèlement et aux personnels concernés.

- Contribuer à la coordination des interventions dans les situations nécessitant un accompagnement renforcé.
- Contribuer au déploiement du programme pHARe
- Accompagner les collèges et lycées dans la mise en œuvre du programme ministériel de lutte contre le harcèlement.
- Favoriser l'appropriation des protocoles et procédures institutionnels.
- Soutenir les équipes dans le développement d'actions de prévention et l'amélioration du climat scolaire.
- Participer à la valorisation des initiatives et projets conduits dans les établissements.
- Former, informer et sensibiliser
- Concevoir et animer des actions de formation et de sensibilisation à destination des personnels.
- Produire et diffuser des ressources pédagogiques et institutionnelles.
- Accompagner la professionnalisation des équipes et des référents harcèlement.
- Contribuer aux campagnes nationales et départementales de prévention.
- Coordonner les acteurs et les partenaires
- Travailler en lien étroit avec les chefs d'établissement et les différents services de l'Éducation nationale.
- Favoriser la coopération avec les personnels sociaux et de santé.
- Participer à la coordination des actions avec les partenaires institutionnels et locaux : justice, collectivités territoriales et associations.
- Contribuer à la circulation des informations utiles, dans le respect des règles de confidentialité.

Profil recherché

Vous disposez d'une expérience professionnelle significative dans le second degré, notamment dans les domaines de l'enseignement, de l'éducation.

Vous connaissez le fonctionnement des collèges et lycées ainsi que les enjeux liés au climat scolaire, à la prévention des violences et à la protection de l'enfance.

Vous maîtrisez les principaux dispositifs et textes institutionnels relatifs à la lutte contre le harcèlement scolaire.

Votre capacité d'écoute, votre discernement et votre aptitude à accompagner des situations sensibles vous permettent d'intervenir avec professionnalisme auprès d'interlocuteurs variés.

Vous savez mobiliser les équipes, favoriser la coopération et contribuer à la construction de réponses adaptées aux besoins des établissements.

Compétences attendues

Connaissances

- Organisation et fonctionnement des établissements du second degré.
- Programme ministériel pHARe et dispositifs de lutte contre le harcèlement scolaire.
- Textes réglementaires relatifs à la protection de l'enfance et à la prévention des violences.
- Enjeux liés au climat scolaire et à l'accompagnement des équipes éducatives.
- Savoir-faire
- Analyser des situations complexes et proposer des réponses adaptées.
- Accompagner les équipes dans la gestion de situations sensibles ou de crise.
- Mobiliser des compétences en médiation et en accompagnement.
- Concevoir et animer des actions de formation et de sensibilisation.
- Coordonner des actions avec différents partenaires.
- Rédiger des notes, comptes rendus et supports institutionnels.
- Communiquer avec pédagogie et adapter son discours aux interlocuteurs.
- Maîtriser les outils bureautiques courants.
- Assurer une veille réglementaire et rendre compte de son activité.

Savoir-être

- Sens de l'écoute, empathie et qualités relationnelles.
- Capacité de recul et discernement face aux situations sensibles.
- Rigueur, organisation et autonomie.
- Réactivité et capacité d'adaptation.
- Aptitude au travail transversal et en réseau.

- Discrétion professionnelle et respect strict de la confidentialité.

Conditions particulières d'exercice

Des déplacements occasionnels dans les collèges et lycées du département sont à prévoir.

Les missions impliquent une capacité d'adaptation à des situations sensibles et une attention particulière à la confidentialité des informations traitées.

Rémunération et modalités d'affectation

Poste à profil.

Rémunération indiciaire, indemnité de résidence, SFT le cas échéant

IFTS : 591,70 € bruts mensuels – pas d'ISOE, d'IMP ou d'HS

Vous êtes placé en AFA (affectation à l'année) renouvelable

Modalités de candidature

Les candidats sont invités à transmettre les documents suivants :

- Un curriculum vitae actualisé.
- Une lettre de motivation.

Date limite de candidature : 25 novembre 2026

Prise de fonctions souhaitée : 1er décembre 2026

Personne en charge du recrutement :

Sandrine DUPUIS – Conseillère technique Etablissement et Vie scolaire

sandrine.dupuis1@ac-creteil.fr